

# 福祉・介護職員特定処遇改善加算についての情報公開

株式会社ココロプラスが運営する放課後等デイサービス及び児童発達支援事業の福祉・介護職員の特定処遇改善加算の取得状況の公開と、職場環境改善の取り組みについてご紹介します。

当該加算を算定するにあたり、

- A 現行の福祉・介護職員処遇改善加算Ⅰ～Ⅲを算定していること
  - B 福祉・介護職員処遇改善加算の職場環境要件に関し、複数の取組を行っていること。
  - C 福祉・介護職員の処遇改善に基づく取り組みについて、ホームページへの掲載等を通じた見える化を行っていること
- という3つの要件を満たしている必要があります。

上記の要件に基づき、当法人における処遇改善に関する具体的な取り組み(賃金以外)につきまして、以下の通り公表致します。

## ①当法人の福祉・介護職員処遇改善加算及び福祉・介護職員等特定処遇改善加算の算定状況

事業所名	福祉・介護職員処遇改善加算	福祉・介護職員等特定処遇改善加算
APOLO小正教室(放課後等デイサービス・児童発達支援)		
APOLO本町教室(放課後等デイサービス)		
APOLO忠隈教室(放課後等デイサービス・児童発達支援)		
APOLO嘉麻教室(放課後等デイサービス)		

## ②職場環境要件の提示について

### ●資質の向上

- ・働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)

### ●労働環境・処遇の改善

- ・雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実
- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善

### ●その他

- ・中途採用者(他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等)に特化した人事制度の確立(勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等)
- ・非正規職員から正規職員への転換